

(社福) すぎの芽会 求人票 (一般者対象)

求人先	経営主体	社会福祉法人		法人設立	平成2年5月		
	事業種別	障害福祉 : 介護保険		理事長名	ふじと ときかず 藤戸 時一		
	所在地	〒321-3221 栃木県宇都宮市板戸町3650番地		人事担当者名	事務局長 なかざわ かずお 中澤 和男		
	連絡先	☎ 028-667-8091 / FAX 028-667-8092		ホームページ	http://www.suginomekai.or.jp		
	職員数	総数 145名(男性 49名:女性 96名) ※R4.4.1現在		Eメール	info@suginomekai.or.jp		
	事業内容	すぎの芽会は1950年代に創業者が自宅を開放し「すぎの芽教室」をスタートさせたことが始まりです。その後、障害を持った方の親御さんたちの願いを受け、法人を設立しました。以来少しずつ事業を広げ、現在は宇都宮市内に障害福祉サービスと介護保険サービス、計10事業所を運営しています。					
採用条件	募集求人	職種	求人数	職務内容	雇用形態	学歴/必要資格	
		特養: 看護師	1名	入所施設・ショートステイ・デイサービス利用者様の健康管理・看護業務・その他。	正職員	・看護師資格(正・准いずれでも可) ・AT限定以上の運転免許 ・経験者の方優遇致します。 ・特養等施設未経験者の方からの応募もお待ちしております。	
	勤務地	特別養護老人ホームなつぼ(栃木県宇都宮市中岡本町3720-67)					
	初任給	(基本給) 181,400 ~ 253,000円 (職務手当) 15,000円 (調整手当) 5,000円~ 合計 201,400 ~ 273,000円			勤務時間	所定 8:30~17:30 変則勤務 あり 夜勤・宿直 なし	
	賞与	年2回 計4.45ヵ月分 (前年度実績)			その他参考時間 7:00~16:00 ・ 7:30~16:30 9:00~18:00 等		
	昇給	年1回あり					
	時間外労働	当社全体の前年度月平均時間外労働 3時間			休憩時間	60分(シフト等により時間帯が異なる場合があります)	
	通勤	公共交通、自転車、バイク、自家用車 での通勤可。駐車料無料。但し、採用時に必要書類等を提出して頂きます。			休日	月8~9日 / 年間107日	
	交通費	あり(当社規程による。上限 24,000円まで。)			有休休暇	採用後6ヵ月間継続勤務し、全労働日の8割以上の勤務にて10日の取得となります。 【参考:前年度法人年間平均使用数 11.3日】	
	備考	○その他として、扶養手当・住宅手当(~20,000円/月)等があります。(要件あり) ○処遇改善手当(18,000円~/月)・特定処遇改善手当(~3,000円/月)については、年3回に分けて支給しています。(カッコ内は前年度実績額) ○賞与は、支給日において6ヵ月以上勤続していることが必要になります。 ○給与支払日は、月末締め、翌月25日支払い。			加入保険	健康・厚生・雇用・労災 等	
					退職共済	加入(2つ)	
					異動	業務・運営上により異動や配置転換を行う場合があります。	
					宿舍施設	なし	
					受動喫煙防止措置	屋内原則禁煙(屋外に喫煙スペースあり)	
	諸制度	産前産後休暇・育児休業休暇・介護休暇・傷病休暇 等					
採用年月日	随時 (試用期間 6ヶ月間 ※試用期間中も同条件)						
応募・選考	提出書類	履歴書(写真付き)・卒業見込証明書・成績証明書・資格取得見込証明書(お持ちの方)					
	書類受付	随時 : お電話で受付後、必要書類を郵送または持参いただけます。					
	書類提出先	上記、『所在地』へ提出。	事前見学	随時可			
	選考方法	書類選考・面接	選考場所	すぎの芽学園 (所在地住所)			
備考	○勤務地は、「特別養護老人ホーム」「ショートステイ」「デイサービス」「居宅介護支援」の4つの事業が一体となった施設です。 ○すぎの芽会では、「いい仕事、いい家庭、つぎつぎとちぎ宣言」や「とちぎ女性活躍応援団」、「とちぎ介護人材育成認証制度(三ツ星)」等に登録もしています。育児休業休暇取得率は、女性対象職員取得100%。復職後の短時間勤務等の制度も整備しています。 ○すぎの芽会では、お互いに尊重し合える明るい職場造りを目指しております。障害をお持ちの方へのご理解があり、明朗快活な方からのご応募を心よりお待ちしております!!また、新規採用された方には、先輩スタッフが丁寧にサポート致します。 ○随時、面接や見学・ご質問等をお受けしていますので、お気軽にご連絡ください。(028-667-8091 担当 中澤)						